



So geht gute Personalauswahl im Ehrenamt



Menschen für ein Ehrenamt zu gewinnen, ist in der heutigen Zeit per se keine leichte Aufgabe. Daher sind Vereinsfunktionäre manchmal geneigt, jedem, der sich anbietet, freudig willkommen zu heißen. Doch wenn Ehrenamtliche nicht optimal in die Organisationkultur oder zur Aufgabe passen, kann das unschöne Folgen für alle Beteiligten haben.

Inhalte

Will man die optimale Passung zwischen Ehrenamt und Bewerber finden, ist es ratsam, etwas Zeit in die Personalauswahl zu investieren und vorher die richtigen Fragen zu stellen.

Ziele u. Arbeitsweg

- Anforderungen, die ihre Organisation hat, genau zu definieren (Anforderungsanalyse)
 - Welche Aufgaben wollen wir vergeben? Was macht diese aus?
 - Welche Qualifikationen, Persönlichkeitseigenschaften, Einstellungen müssen die Bewerber dafür mitbringen?
 - Welche Rolle spielt dabei unsere Organisationskultur?
- Verhaltensweisen zu definieren, die diese Anforderungen spiegeln (Verhaltensanker)
 - Welche Verhaltensweisen sollen Menschen in konkret definierten Situationen zeigen?
 - Beispiel: Jeder Mensch wird von sich selbst sagen, er sei „hilfsbereit“. Doch in welchem Verhalten äußert sich „Hilfsbereitschaft“ in der ehrenamtlichen Aufgabe wirklich?
- Schriftliche Unterlagen einzufordern und zu bewerten
 - Lebenslauf bzw. Werdegang
 - Selbstauskünfte
 - Bewerbungs- oder Motivationsschreiben
- Interviews (Gespräche mit den Bewerbern) optimal zu führen



- Gespräche vorzubereiten
- Die richtigen Fragen zu entwerfen und zu stellen
- Antworten einzuordnen und zu bewerten
- Sonstige Faktoren, die eine Rolle spielen, zu erkennen

Zielgruppe

Vorstände, Vereinsfunktionäre, Hospiz-Koordinatoren, Personaler in Vereinen und Organisationen

Termin

Mittwoch, 09. Juni 2021, 8.30 - 16.15 Uhr

Anmeldung: bis 26. Mai 2021 über www.hospiz-akademie.de/2021/H17A.html

Kursgebühr

139,- Euro

Leitung

Anke Wagner, Psychologin M.Sc. (Univ.), Schwerpunkte: Arbeits- und Organisationspsychologie und klinische Psychologie, Training und Coaching, Unternehmensberatung, langjährige Führungserfahrung in Unternehmen und als Vorstand in Vereinen