



P 16

## Change-Management für Führungskräfte

Veränderungsprozesse verstehen und erfolgreich umsetzen

### *Inhalte:*

Veränderungsprozesse nehmen Einfluss auf vertraute Gewohnheiten. Oft werden sie von Mitarbeiter\*innen als unbequem empfunden, weil sie die Komfortzone verlassen und sich auf Neues, noch nicht Überschaubares, einlassen müssen.

Der Mensch als treibende Kraft in Veränderungsprozessen darf nicht unterschätzt oder außer Acht gelassen werden. Egal wie gut der Prozess auf dem Papier vorbereitet ist, die Umsetzung scheitert häufig an emotionalen Widerständen – „es menschelt“. Unterschiedliche Emotionen wie Angst, Unsicherheit, Ärger gilt es zu erkennen, zu verstehen und in positive Energie umzuwandeln.

Sie lernen im Seminar

- wie Sie Veränderungsbereitschaft bei Ihren Mitarbeitern\*innen fördern
- warum Gefühle und Emotionen ein wichtiger und notwendiger Bestandteil bei Veränderungen sind
- wie Sie auch die „Bewahrer“ und „Bremser“ mit ins Boot holen
- wie Sie durch Integration in den Prozess die Potenziale und Stärken Ihrer Mitarbeiter\*innen wecken
- wie Sie Konfliktpotenzial während eines Veränderungsprozesses eindämmen

Unser Ziel ist es mit weniger Leistungsverlust und mehr Motivation Veränderungsprozesse erfolgreich abzuschließen.

### *Zielgruppe:*

Führungskräfte, Projektleiter\*innen, Qualitätsmanager\*innen, Stations-, Abteilungs-, Teamleiter\*innen, (Vereins-) Vorstände und alle Interessierten

### *Termin:*

Montag, 22. Januar 2024, 9.00 - 17.00 Uhr

Anmeldung bis 8. Januar 2024

### *Kursgebühr:*

159,- €

### *Leitung:*

Sonja von Both

Coach, Change-Management-Qualifizierung, Dozentin in der Erwachsenenbildung, Mitarbeiterin der SAPV für Sozialrechtliche Beratung